

المستخلص

"علاقة رأس المال الفكري في تحسين كفاءة تطبيق معايير المراجعة الداخلية في المصارف التجارية في المملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية"

إعداد الطالبة: هديل عبد الله حسن الحربي إشراف: د. فهدة سلطان السديري

يهدف هذا البحث إلى التعرف على علاقة رأس المال الفكري في تحسين كفاءة تطبيق معايير المراجعة الداخلية في المصارف التجارية في السعودية، وذلك من خلال التعرف على علاقة رأس المال البشري ورأس المال الهيكلي ورأس مال العلاقات في تحسين كفاءة تطبيق معايير المراجعة الداخلية في تلك المصارف. وقد تم توظيف النظرية الإيجابية التي تعتمد على الشرح والتفسير والتنبؤ بظاهرة معينة من خلال مراجعة الأدبيات السابقة والواقع بهدف الوصول إلى تحديد المتغيرات التابعة والمستقلة لهذه الظاهرة. واستنادًا على مقتضيات هذه النظرية فقد حددت الباحثة عدد من الفروض الفرعية المنبثقة من فرضية أساسية واحدة، وتم اختبارها باستخدام أسلوب الاستبيان والذي تم من خلاله استخدام عدد من المقاييس والمحددات الخاصة بكل فرضية تم اختيارها من خلال الدراسات التي تناولت موضوع رأس المال الفكري.

وتوصل البحث إلى وجود موافقة بين أفراد عينة البحث (المراجعين الداخليين وأعضاء لجان المراجعة بالمصارف التجارية في السعودية) على توفر مكونات رأس المال الفكري في المصارف التجارية وكفاءة تطبيق معايير المراجعة الداخلية، وأن هناك اهتمام من قبل إدارة المصرف باستقطاب موارد بشرية ذات كفاءة عالية، بحيث تتناسب مؤهلاتهم مع الوظائف المناطة بهم وامتلاكهم خبرة تمكنهم من أداء أعمالهم بكفاءة وفعالية. إلا أن هناك عدم اهتمام من قبل أفراد العينة بتطوير ثقافتهم المتعلقة برأس المال الفكري وحضور المؤتمرات والدورات الخاصة بذلك، كما توصل البحث إلى وجود علاقة إيجابية بين رأس المال الفكري ومكوناته وكفاءة تطبيق معايير المراجعة الداخلية في المصارف التجارية في السعودية.

رئيس اللجنة
د. عبد الصالح بن هشام أبو ظبي
١٤٤٠ / ٦ / ٢٧ هـ

المشرفة على الرسالة: د. موضه السديري

Abstract

The Role of Intellectual Capital in Improving the Application Efficiency of Internal Auditing Standards in the Commercial Banks of Saudi Arabia: An Empirical Study

By: Hadeel Abdullah Al-Harbi

Advisor: Dr. Fahdah Al-Sediri

This research aims to shed lights on the role and significance of intellectual capital in improving the application efficiency of internal auditing standards in the commercial banks in the Kingdom of Saudi Arabia by identifying the relationship between human capital, structural capital and relational capital and between improving the application efficiency of internal auditing standards in such banks. To that end, the Positive Theory approach has been employed. This approach relies on exploring, explaining and predicting a certain phenomenon through reviewing previous research as well as understanding the status quo of the phenomenon in order to reach definitions and to identify the dependent and independent variables of the phenomenon under study. Based on ideas drawn from this methodological approach, the researcher has identified a number of secondary hypotheses originating from the primary hypothesis. The hypotheses were tested using a questionnaire that has been adapted from previous literature on intellectual capital. The questionnaire included several measures for each hypothesis. The research has found that there was some kind of agreement among the study sample (internal auditors and members of the audit committees in the Saudi commercial banks) on the existence of the intellectual capital components in the Saudi commercial banks, and on the application efficiency of the internal auditing standards. Moreover, it has been found there is attention paid by the banks management to recruit highly qualified human resources whose qualifications and experiences commensurate with the responsibilities entrusted to them and enable them to perform their duties efficiently and effectively. However, the sample members seem to lack interest in developing their intellectual capital culture and in attending relevant conferences and training courses. Moreover, the research has found a positive relationship between the components of intellectual capital and between the application efficiency of internal auditing standards in the Saudi commercial banks. To conclude, the researcher recommends that internal auditors should continuously develop their knowledge and professional abilities, and keep abreast with the developments in the profession by participating in internal audit associations and by attending training courses and professional conferences so that they can carry out their mandated tasks efficiently.

رئيسة اللجنة
د. عبد الطال بن هشام أبو خديعة
١٤٤٠ / ٦ / ٢٧ هـ

المشرفة على الرسالة: د. فهد السديري

