

## عنوان الرسالة/الإبداع في أقسام الشرطة بمدينة جدة (دراسة ميدانية)

اسم الطالب/معتوق سعد عمير الغامدي

اسم المشرف/ د. ضيف الله النفيعي

### المستخلص باللغة العربية :

تكمن أهمية الدراسة من أهمية موضوعها (الإبداع)، بحيث أن المنظمات التي لا تبذل مجهوداً وتزول ، وتهدف هذه الدراسة إلى التعرف على مفهوم الإبداع ، وأشكاله ، وخصائصه ، ومعوقاته بالإضافة إلى دراسة ضعف الإبداع في أقسام الشرطة في مدينة جدة.

يتكون مجتمع الدراسة من جميع ضباط أقسام شرطة مدينة جدة وعددهم (127) ضابطاً واستخدم الباحث الاستبانة كأداة للدراسة التي قام بتوزيعها على جميع مجتمع الدراسة واستخدم الأسلوب الإحصائي حزمة البيانات الاجتماعية الإحصائية (spss)، كما استخدم معامل الارتباط لتحديد مدى العلاقة بين المتغيرات المستقلة والمتغير التابع وذلك لإختبار صحة الفرضيات.

استخدم الباحث المنهج الوصفي الذي يقوم على وصف الظاهرة المراد بحثها كمياً وكيفياً، حيث رأى أن هذا المنهج مناسب لطبيعة الدراسة. وقد توصل إلى العديد من النتائج من أهمها : أن أغلب أفراد مجتمع الدراسة حاصلون على درجة البكالوريوس ويشغلون رتبة (نقيب) كما توصلت الدراسة إلى أن المركزية، وقلة الحوافز، وأسلوب القيادة، وقلة الدعم المالي، والإجهاد الوظيفي، وتركيز الضباط على القضايا، لها علاقة بضعف الإبداع في أقسام الشرطة بمدينة جدة وبدرجة معنوية بلغت (0.01) .

أوصى الباحث بعدة توصيات من أهمها : من أجل أن تكون أقسام الشرطة منظمات مبدعة ، ينبغي تفويض الصلاحيات، ووضع نظام متكامل للحوافز، وتمييز الضباط المبدعين وخاصة الذين يقدمون أفكاراً جيدة ، وأن تقوم إدارة التطوير الإداري بدور فعال في إعادة النظر في الهياكل التنظيمية والإجراءات الحالية والتركيز على التدريب والتخصص ، وإعادة النظر في حجم العمل الملقى على عاتق ضباط أقسام الشرطة .

# **Innovation in the Police Departments in Jeddah City A Field Study**

**Student name/Matouq Saad Omair Alghamdi**

**Supervisor/dr. Daifuallah Alnofaie**

## **Abstract**

The importance of this study stems from its vital topic, innovation, because organizations that are not creative, will be aged and vanished.

The aim of this study is to explore the concept of innovation, its forms, characteristics and obstacles, and to study the weakness of innovation in the police departments in the city of Jeddah.

The population of the study is composed of all the police officers of the police departments in Jeddah (N=127). The researcher used the questionnaire as a tool by which to conduct the study. The questionnaires were distributed to all the members of the population. The researcher used the Statistical Package for Social Sciences (SPSS), and the correlation coefficient in order to determine the relationships between the independent variables and the dependent variable, and thereby test the validity of the research hypotheses.

The researcher used the descriptive methodology which describes the phenomenon that is to be investigated quantitatively and qualitatively, as the researcher believes that such a methodology suits the nature of the study. The researcher reached several findings, foremost among which is the fact that most of the members of the study population are holders of bachelor degrees and occupy the rank of captain. The study also found that centralization, poor incentives, the nature of leadership, poor financial support, job fatigue, and concentration on work issues are among the

reasons behind poor innovation in the police departments in the city of Jeddah with a significance level of 0.01.

The researcher made several recommendations the most important of which are: in order to turn the police departments in Jeddah into innovative organizations, powers should be delegated, an integrated incentives system should be developed, and innovative officers should be distinguished especially those who present good ideas. The development department should also play an effective role in reconsidering the organizational charts and the current procedures, as well as concentrate on training and specialization, and reconsider the work load shouldered by the officers in the police departments.